

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №83 Невского района Санкт-Петербурга

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом
ГБДОУ детского сада №83
Невского района Санкт-Петербурга
Протокол № 2 от 26.11.2022

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий ГБДОУ детским садом №83
Невского района Санкт-Петербурга

Г.А. Иванова
Приказ от 26.11.2022 № 55



**Программа наставничества
на 2022-2023 учебный год**

Автор
Г.А. Иванова

Санкт-Петербург
2022

Содержание

№п/п	Оглавление	Стр.
1	Пояснительная записка	2
2	Цели, задачи программы	2
3	Сроки реализации	2
4	Ожидаемые результаты	3
5	Этапы программы	3
6	План мероприятий	3
7	Оценка эффективности программы	4

Пояснительная записка

Успешное решение задач образования, воспитания и развития ребенка невозможно без тесного взаимодействия с семьями воспитанников.

В повседневную жизнь стремительно внедряются современные технологии связи (интернет), повсеместно используются компьютеры, мобильные приложения для телефонов. Создаются родительские группы и чаты в различных социальных сетях и мессенджерах. Создание качественного цифрового контента для родителей (законных представителей) воспитанников приобрело актуальность.

При этом цифровая грамотность педагогического состава может стать проблемой. Преподаватели старшего возраста зачастую имеют трудности при обращении с современными цифровыми технологиями.

Программа наставничества является моделью формирования навыков, компетенций наставляемых путем передачи опыта и знаний наставника.

Цель данной программы - повышение ИТ- компетенций педагогов, которые позволят им уверенно работать в цифровой образовательной среде.

Задачи программы

- повышение мастерства педагогов при создании цифрового контента в программе Microsoft PowerPoint;
- знакомство с правилами создания презентаций в программе Microsoft PowerPoint с учетом особенностей психологического развития ребенка старшего дошкольного возраста;
- расширения форм взаимодействия с семьями воспитанников с помощью создания электронных образовательных ресурсов.

Срок реализации программы

Данная программа наставничества – краткосрочная, рассчитана на 3 месяца, с 01.01.2023 по 30.03.2023 г. При необходимости срок реализации программы может быть увеличен.

Данная программа создается для группы педагогов: наставник – Иванова Г.А. (победитель районного конкурса педагогических достижений, победитель районного конкурса инновационных продуктов, победитель районной ярмарки педагогических идей и проектов, лауреат конкурса видеопродуктов Веб Пеликан) и наставляемые – группа педагогов образовательной организации.

Программа разрабатывается наставником и реализуется в очном формате, предполагает групповые и индивидуальные мероприятия.

Ожидаемые результаты

1. Повышение уровня знаний и профессиональных компетенций наставляемых педагогов.
2. Создание банка цифровых образовательных продуктов для совместной деятельности родителей с детьми

Этапы реализации программы

1-й этап – диагностический. Наставник определяет дефициты в умениях и навыках педагогов, чтобы выработать программу повышения квалификации.

2-й этап - проектировочный. Наставник разрабатывает и реализует программу повышения психолого – педагогических компетенций наставляемых и их компетенций работы в цифровой среде, осуществляет корректировку профессиональных умений педагога, помогает выстроить ему собственную программу самообразования.

3-й этап – практический. Наставляемые самостоятельно готовят цифровой образовательный продукт. Наставник при необходимости консультирует по вопросам работы с программой Microsoft PowerPoint, адаптации разрабатываемого материала для детей дошкольного возраста, возможности использования материала для совместной деятельности родителей с детьми, соответствия продукта календарно-тематическому планированию, плану взаимодействия с семьями воспитанников, календарю дат и событий, плану работы электронного музейно-образовательного пространства образовательной организации.

4-й этап – обобщающий. Презентация созданных наставляемыми продуктов педагогическому сообществу образовательной организации. Выбор продуктов для тиражирования педагогического опыта.

План мероприятий

Период	Содержание работы	Формы и методы работы
январь	Ознакомление с нормативно-правовыми документами, регламентирующими использование ЭОР в образовательном процессе с дошкольниками.	СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ – самостоятельное изучение

январь	Особенности реализации образовательных областей ООП ДО ГБДОУ детского сада №83 «Речевое развитие» (приобщение к художественной литературе), «Художественно-эстетическое развитие» (приобщение к искусству)	Круглый стол
январь	Возможности программы Microsoft PowerPoint	Консультация с практической демонстрацией работы с программой
февраль	Особенности развития познавательных процессов ребенка дошкольного возраста (внимание, память, мышление, воображение)	Коллективная консультация с привлечением педагога-психолога ГБДОУ
февраль	Правила создания презентаций в программе Microsoft PowerPoint для целевой аудитории детей старшего дошкольного возраста. Эргономика слайда.	Мастер-класс наставника
Март	Самостоятельная работа наставляемых по заданной теме	Консультации по необходимости
Март	Демонстрация работ наставляемыми самостоятельно созданного контента. Разбор и оценка.	Круглый стол
Март	Представление лучших работ, созданных наставляемыми, педагогическому сообществу образовательной организации.	Мастер-классы наставляемых

Оценка эффективности программы

По окончании срока реализации программы наставник составляет отчет о реализации, анализирует триски и результативность выбранных методов, представляет отчет педагогическому коллективу. При необходимости куратор реализации персонализированных программ наставничества совместно с наставником вносит изменения в программу или план мероприятий, в том числе по вопросу ее продления или сокращения сроков в случае обоюдного желания как со стороны наставника, так и со стороны наставляемых.